

VALUTAZIONI 2012 - SUDDIVISIONE PER CATEGORIE

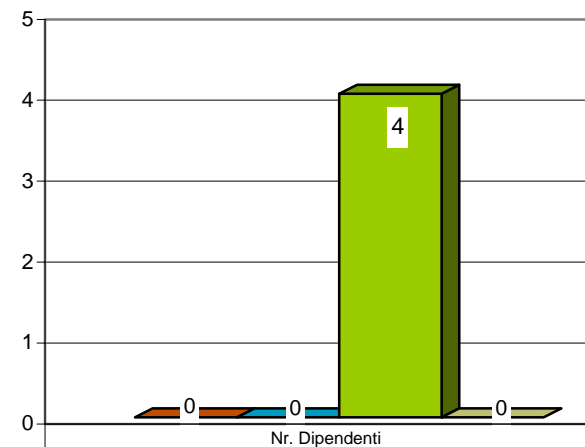
CATEGORIA D3

4 dipendenti

	Liv.4 (0-60)	Liv.3 (61-80)	Liv.2 (81-90)	Liv.1 (91-100)
Nr. Dipendenti	0	0	4	0

Liv.4 (0-60)	<div style="width: 15px; height: 15px; background-color: orange; border: 1px solid black;"></div>	0,00% <i>migliorabilità</i>
Liv.3 (61-80)	<div style="width: 15px; height: 15px; background-color: cyan; border: 1px solid black;"></div>	0,00% <i>adeguatezza</i>
Liv.2 (81-90)	<div style="width: 15px; height: 15px; background-color: limegreen; border: 1px solid black;"></div>	100,00% <i>distinzione</i>
Liv.1 (91-100)	<div style="width: 15px; height: 15px; background-color: yellow; border: 1px solid black;"></div>	0,00% <i>eccellenza</i>

Categoria D3 - dip. nr. 4



Liv.4 (0-60)	0
Liv.3 (61-80)	0
Liv.2 (81-90)	4
Liv.1 (91-100)	0

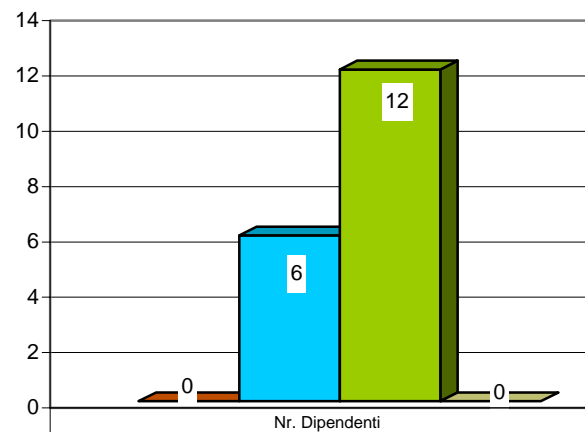
CATEGORIA D

18 dipendenti

	Liv.4 (0-60)	Liv.3 (61-80)	Liv.2 (81-90)	Liv.1 (91-100)
Nr. Dipendenti	0	6	12	0

Liv.4 (0-60)	<div style="width: 15px; height: 15px; background-color: orange; border: 1px solid black;"></div>	0,00% <i>migliorabilità</i>
Liv.3 (61-80)	<div style="width: 15px; height: 15px; background-color: cyan; border: 1px solid black;"></div>	33,33% <i>adeguatezza</i>
Liv.2 (81-90)	<div style="width: 15px; height: 15px; background-color: limegreen; border: 1px solid black;"></div>	66,67% <i>distinzione</i>
Liv.1 (91-100)	<div style="width: 15px; height: 15px; background-color: yellow; border: 1px solid black;"></div>	0,00% <i>eccellenza</i>

Categoria D - dip. nr. 18



Liv.4 (0-60)	0
Liv.3 (61-80)	6
Liv.2 (81-90)	12
Liv.1 (91-100)	0

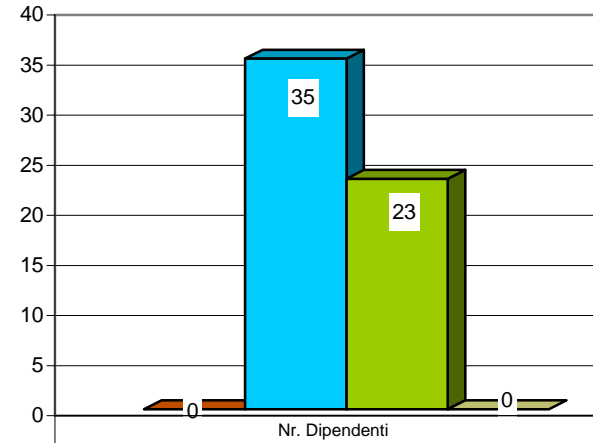
CATEGORIA C

58 dipendenti

	Liv.4 (0-60)	Liv.3 (61-80)	Liv.2 (81-90)	Liv.1 (91-100)
Nr. Dipendenti	0	35	23	0

Liv.4 (0-60)		0,00% <i>migliorabilità</i>
Liv.3 (61-80)		60,34% <i>adeguatezza</i>
Liv.2 (81-90)		39,66% <i>distinzione</i>
Liv.1 (91-100)		0,00% <i>eccellenza</i>

Categoria C - dip. nr. 58



Liv.4 (0-60)	0
Liv.3 (61-80)	35
Liv.2 (81-90)	23
Liv.1 (91-100)	0

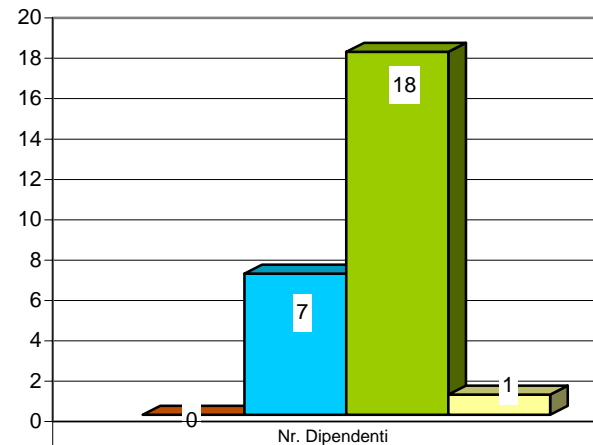
CATEGORIA B3

26 dipendenti

	Liv.4 (0-60)	Liv.3 (61-80)	Liv.2 (81-90)	Liv.1 (91-100)
Nr. Dipendenti	0	7	18	1

Liv.4 (0-60)		0,00% <i>migliorabilità</i>
Liv.3 (61-80)		26,92% <i>adeguatezza</i>
Liv.2 (81-90)		69,23% <i>distinzione</i>
Liv.1 (91-100)		3,85% <i>eccellenza</i>

Categoria B3 - dip. nr. 26



Liv.4 (0-60)	0
Liv.3 (61-80)	7
Liv.2 (81-90)	18
Liv.1 (91-100)	1

CATEGORIA A e B

27 dipendenti

	Liv.4 (0-60)	Liv.3 (61-80)	Liv.2 (81-90)	Liv.1 (91-100)
Nr. Dipendenti	0	18	9	0

Liv.4 (0-60)

Liv.3 (61-80)

Liv.2 (81-90)

Liv.1 (91-100)



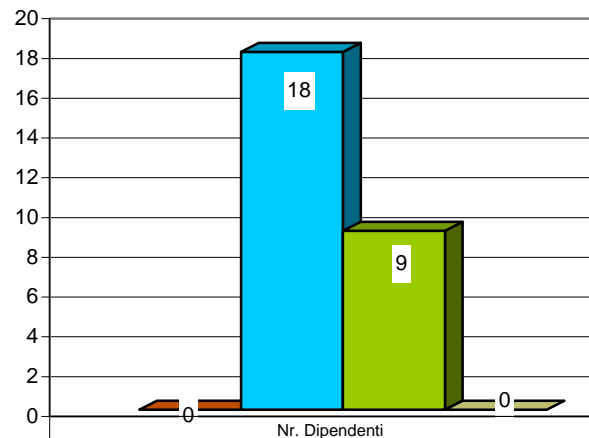
0,00% *migliorabilità*

66,67% *adeguatezza*

33,33% *distinzione*

0,00% *eccellenza*

Categoria A e B - dip. nr. 27



Liv.4 (0-60)

0

Liv.3 (61-80)

18

Liv.2 (81-90)

9

Liv.1 (91-100)

0

TOT. ENTE

133 dipendenti

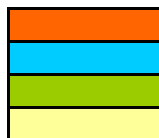
	Liv.4 (0-60)	Liv.3 (61-80)	Liv.2 (81-90)	Liv.1 (91-100)
Nr. Dipendenti	0	66	66	1

Liv.4 (0-60)

Liv.3 (61-80)

Liv.2 (81-90)

Liv.1 (91-100)



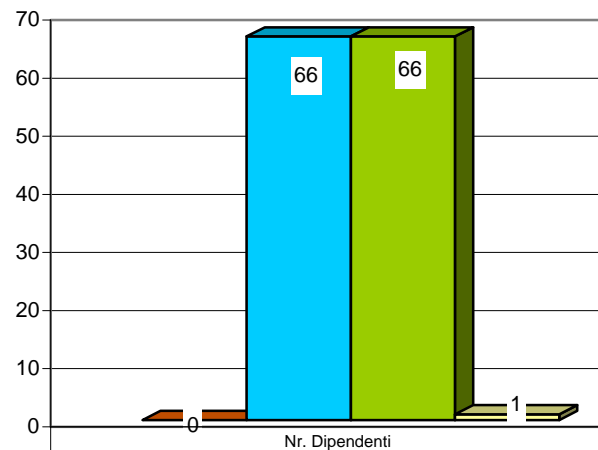
0,00% *migliorabilità*

49,62% *adeguatezza*

49,62% *distinzione*

0,75% *eccellenza*

TOT. ENTE - dip. nr. 133



Liv.4 (0-60)

0

Liv.3 (61-80)

66

Liv.2 (81-90)

66

Liv.1 (91-100)

1