

VALUTAZIONI 2014 - SUDDIVISIONE PER CATEGORIE

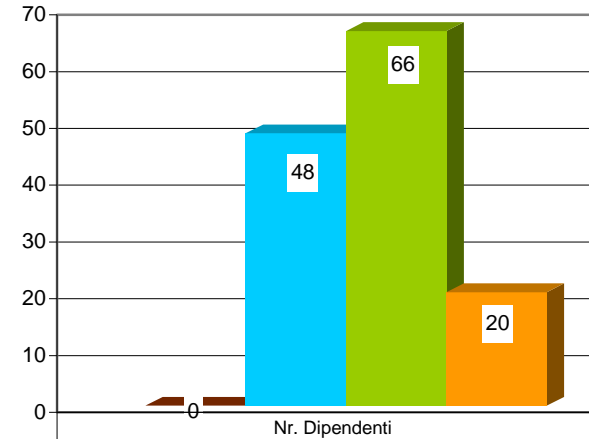
TOT. ENTE

134 dipendenti

| | Liv.4 (0-60) | Liv.3 (61-80) | Liv.2 (81-90) | Liv.1 (91-100) |
|----------------|--------------|---------------|---------------|----------------|
| Nr. Dipendenti | 0 | 48 | 66 | 20 |

| | | |
|----------------|---|-----------------------------|
| Liv.4 (0-60) |  | 0,00% <i>migliorabilità</i> |
| Liv.3 (61-80) |  | 35,82% <i>adeguatezza</i> |
| Liv.2 (81-90) |  | 49,25% <i>distinzione</i> |
| Liv.1 (91-100) |  | 14,93% <i>eccellenza</i> |

TOT. ENTE - dip. nr. 134



| | |
|----------------|----|
| Liv.4 (0-60) | 0 |
| Liv.3 (61-80) | 48 |
| Liv.2 (81-90) | 66 |
| Liv.1 (91-100) | 20 |

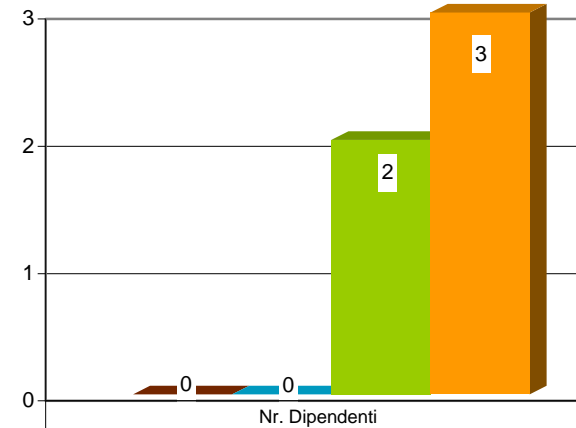
CATEGORIA D3

5 dipendenti

| | Liv.4 (0-60) | Liv.3 (61-80) | Liv.2 (81-90) | Liv.1 (91-100) |
|----------------|--------------|---------------|---------------|----------------|
| Nr. Dipendenti | 0 | 0 | 2 | 3 |

| | | |
|----------------|---|-----------------------------|
| Liv.4 (0-60) |  | 0,00% <i>migliorabilità</i> |
| Liv.3 (61-80) |  | 0,00% <i>adeguatezza</i> |
| Liv.2 (81-90) |  | 40,00% <i>distinzione</i> |
| Liv.1 (91-100) |  | 60,00% <i>eccellenza</i> |

Categoria D3 - dip. nr. 5



| | |
|----------------|---|
| Liv.4 (0-60) | 0 |
| Liv.3 (61-80) | 0 |
| Liv.2 (81-90) | 2 |
| Liv.1 (91-100) | 3 |

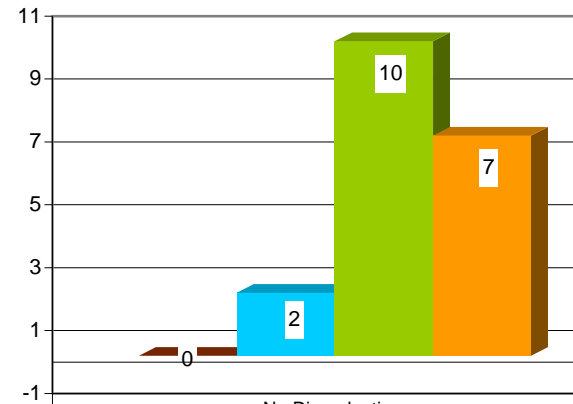
CATEGORIA D

19 dipendenti

| | Liv.4 (0-60) | Liv.3 (61-80) | Liv.2 (81-90) | Liv.1 (91-100) |
|----------------|--------------|---------------|---------------|----------------|
| Nr. Dipendenti | 0 | 2 | 10 | 7 |

| | | |
|----------------|---|-----------------------------|
| Liv.4 (0-60) |  | 0,00% <i>migliorabilità</i> |
| Liv.3 (61-80) |  | 10,53% <i>adeguatezza</i> |
| Liv.2 (81-90) |  | 52,63% <i>distinzione</i> |
| Liv.1 (91-100) |  | 36,84% <i>eccellenza</i> |

Categoria D - dip. nr. 19



| | |
|----------------|----|
| Liv.4 (0-60) | 0 |
| Liv.3 (61-80) | 2 |
| Liv.2 (81-90) | 10 |
| Liv.1 (91-100) | 7 |

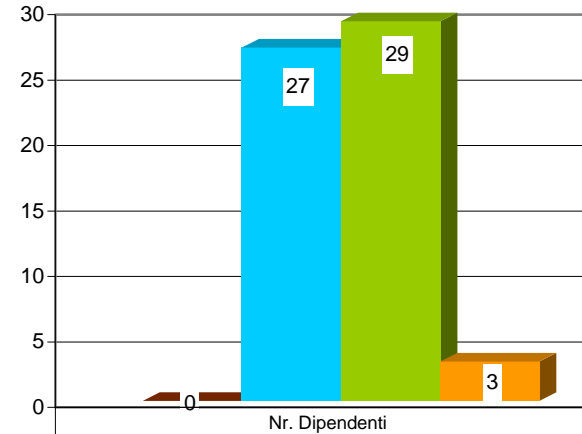
CATEGORIA C

59 dipendenti

| | Liv.4 (0-60) | Liv.3 (61-80) | Liv.2 (81-90) | Liv.1 (91-100) |
|----------------|--------------|---------------|---------------|----------------|
| Nr. Dipendenti | 0 | 27 | 29 | 3 |

| | | |
|----------------|---|-----------------------------|
| Liv.4 (0-60) |  | 0,00% <i>migliorabilità</i> |
| Liv.3 (61-80) |  | 45,76% <i>adeguatezza</i> |
| Liv.2 (81-90) |  | 49,15% <i>distinzione</i> |
| Liv.1 (91-100) |  | 5,08% <i>eccellenza</i> |

Categoria C - dip. nr. 59



| | |
|----------------|----|
| Liv.4 (0-60) | 0 |
| Liv.3 (61-80) | 27 |
| Liv.2 (81-90) | 29 |
| Liv.1 (91-100) | 3 |

CATEGORIA B3

27 dipendenti

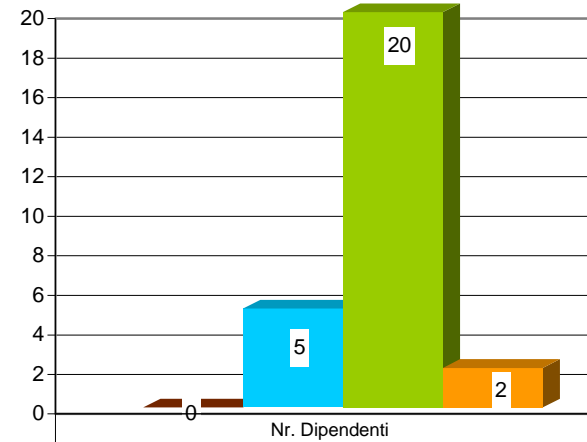
| | Liv.4 (0-60) | Liv.3 (61-80) | Liv.2 (81-90) | Liv.1 (91-100) |
|----------------|--------------|---------------|---------------|----------------|
| Nr. Dipendenti | 0 | 5 | 20 | 2 |

Liv.4 (0-60)
Liv.3 (61-80)
Liv.2 (81-90)
Liv.1 (91-100)



0,00% migliorabilità
18,52% adeguatezza
74,07% distinzione
7,41% eccellenza

Categoria B3 - dip. nr. 27



| | Nr. Dipendenti |
|----------------|----------------|
| Liv.4 (0-60) | 0 |
| Liv.3 (61-80) | 5 |
| Liv.2 (81-90) | 20 |
| Liv.1 (91-100) | 2 |

CATEGORIA A e B

24 dipendenti

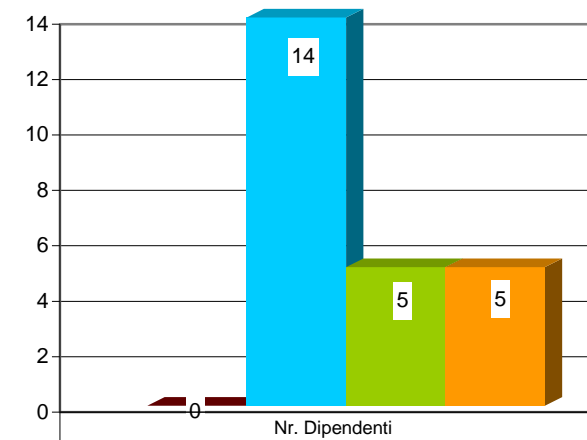
| | Liv.4 (0-60) | Liv.3 (61-80) | Liv.2 (81-90) | Liv.1 (91-100) |
|----------------|--------------|---------------|---------------|----------------|
| Nr. Dipendenti | 0 | 14 | 5 | 5 |

Liv.4 (0-60)
Liv.3 (61-80)
Liv.2 (81-90)
Liv.1 (91-100)



0,00% migliorabilità
58,33% adeguatezza
20,83% distinzione
20,83% eccellenza

Categoria A e B - dip. nr. 24



| | Nr. Dipendenti |
|----------------|----------------|
| Liv.4 (0-60) | 0 |
| Liv.3 (61-80) | 14 |
| Liv.2 (81-90) | 5 |
| Liv.1 (91-100) | 5 |