

DELIBERAZIONE N° 209  
in data: 10/11/2011

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA  
**GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO:**

**QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA COSTITUZIONE  
DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2011 .**

L'anno **duemilaundici** il giorno **dieci** del mese di **Novembre** alle ore **15:30**, nella  
Residenza Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, con  
l'intervento dei Signori:

All'appello iniziale risultano:

---

1- MAMMI ALESSIO	Sindaco	S
2- MANELLI GIAN LUCA	Vice-Sindaco	S
3- NASCIUTI MATTEO	Assessore	S
4- ZANNI CHRISTIAN	Assessore	S
5- IOTTI GIULIA	Assessore	S
6- PIGHINI ALBERTO	Assessore	S
7- PEDRONI CLAUDIO	Assessore	S
8- GIACOMUCCI STEFANO	Assessore	S

TOTALE PRESENTI: 8  
TOTALE ASSENTI: 0

---

Partecipa alla seduta il Segretario generale **DOTT. GREGORIO MARTINO**.

Il Presidente, Sindaco **MAMMI ALESSIO**, dopo aver constatato il numero legale degli  
interventuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

## DELIBERAZIONE DI G.C. N. 209 DEL 10/11/2011

### OGGETTO: QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2011

#### LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATA** la Deliberazione di G.C. n° 213 del 28/10/2010 avente ad oggetto "Quantificazione delle risorse destinate alla costituzione del fondo di produttività anno 2010" con la quale è stato costituito un fondo complessivo di € 346.222,02 di cui € 324.544,72 riconducibile al fondo stabile ed € 21.677,30 riconducibile al fondo variabile;

**CONSTATATO** che le risorse ex art. 15 comma 1 lettera k), che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale dipendente sono state quantificate e certificate nel Conto Annuale del Personale per l'anno 2010 nel modo seguente:

~ Quote per la progettazione (art.92 c. 5 e 6 D.Lgs. 163/06)	€. 3.933,00
~ Recupero evasione ICI (Art.3 c.57 L.662/96, art.59 c.1 D.Lgs. 446/97)	€. 3.286,96
~ Altre specifiche disposizioni di legge (art.15 c.1 lett.K CCNL 98-01)	€. 1.599,04

**CONSIDERATO** che l'importo dell'anno 2010 deve essere assunto come riferimento per il fondo del personale dipendente, per gli anni 2011-2013, infatti l'art.9,comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122 prevede che *"..a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art.1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*;

**RITENUTO** che, anche con riferimento al parere Corte dei Conti Sez. Riunite n. 51/CONTR/11 del 4 ottobre 2011, per il rispetto del vincolo di cui al citato art. 9, comma 2-bis, e cioè per stabilire se l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non superi il corrispondente importo dell'anno 2010, occorre sterilizzare, non includendole nel computo dell'importo 2010, le risorse destinate alla progettazione interna, pertanto l'importo di riferimento dell'anno 2010, di €. 3.933,00 di quote per la progettazione (art.92 c. 5 e 6 D.Lgs. 163/06) non rappresentano un limite alle somme erogabili per i medesimi incentivi nell'anno 2011;

#### CONSIDERATO CHE

- il Comune di Scandiano, Ente sottoposto al patto di stabilità interno, assicura la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale come previsto dalle disposizioni dell'art 1, comma 557 della Legge 27.12.2006 n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" come modificato dall'art.14 comma 7 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010;
- *sono attivi sistemi di valutazione* delle posizioni dirigenziali e posizioni organizzative del Comune sul raggiungimento degli obiettivi e sulla valutazione delle prestazioni ed parimenti di tutto il personale non dirigente sia sul raggiungimento degli obiettivi assegnati ad uffici e servizi sia sulla qualità delle prestazioni e tale metodologia del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale della dirigenza e

del personale è definita in coerenza con i principi di cui al DLgs 150/2009 art. 7 cc. 1 e 3 e art. 9, cc. 1 e 2;

**RITENUTO**, per quanto concerne la costituzione del fondo 2011 nella sua parte di risorse aventi caratteristiche di stabilità, di incrementare la voce relativa al “maturato economico” in godimento ai dipendenti cessati di € 2069,34;

**RITENUTO**, per quanto concerne la costituzione del fondo 2011 nella sua parte di risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità:

✓ *di confermare* con il presente atto l’integrazione del fondo di cui all’art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999, nell’importo come individuato in € **15.827, 21**; dette risorse sono vincolate a progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, con risultati sfidanti, con obiettivi di alta visibilità anche esterna e miglioramento dei servizi rivolti alla popolazione, come indicati dalla Giunta nel Piano Dettagliato degli Obiettivi di Sviluppo per l’anno 2011, approvato con deliberazione n. 94 del 19/05/2011, nel quale sono indicati gli obiettivi nel dettaglio, l’individuazione del personale coinvolto e gli indicatori per la valutazione del risultato conseguito, in particolare con riferimento ai seguenti progetti strategici comuni:

1 – **SPORTELLLO POLIFUNZIONALE**: Individuazione dei referenti dei servizi specialistici per la redazione delle schede prodotto e stesura delle schede stesse predisposte per la emissione nella intranet con formazione contenutistica per il personale che opererà presso lo sportello – **INDICATORI**: Realizzazione di quanto descritto secondo le indicazioni contenute nell’apposito documento operativo (*punti 2.5 e 2.8 Piano delle attività Sistema Susio*)

2 - **NUOVO SITO INTERNET**: Progettazione sia tecnica che comunicativa per realizzazione del nuovo sito internet con sua effettiva messa in rete. Rivisitazione di tutti i materiali di comunicazione, modulistica, pubblicazioni di legge, comunicazione istituzionale, secondo le competenze di ogni settore-servizio. **INDICATORI**: Messa in rete del nuovo sito e aggiornamento di tutto il materiale da collocare nel sito, sia istituzionale che comunicativo, di competenza del settore

✓ *di dare atto* che dette risorse aggiuntive sono correlate sul grado di rilevanza e importanza dei risultati attesi, nonché all’impegno aggiuntivo richiesto e che dette risorse saranno rese disponibili solo a consuntivo, dopo aver accertato i risultati conseguiti e che saranno destinati al fondo generale della produttività;

✓ *di dare altresì atto* della capacità di spesa nel bilancio del corrente esercizio finanziario per la suddetta integrazione del fondo di cui all’art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999;

✓ *di incrementare* la parte variabile del fondo di € **3.770,00** per fare fronte agli oneri correlati alla produttività del personale degli uffici del Comune di Scandiano che svolgono attività *in service* all’”Unione Tresinaro Secchia”, secondo quanto previsto dall’art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999: “*In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili ... gli enti, ... valutano anche l’entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell’ambito delle capacità di bilancio*” ed in particolare:

- Rivisitazione del modello organizzativo del servizio in convenzione con l’”Unione Tresinaro Secchia” , effettuata in corso d’anno 2011 (vedi atto G.U. n. 10 del 23.03.2011 di modifica alla delibera di G.U. n.8/2008 che istituiva il servizio di staff)

che prevede l'affidamento al Comune di Scandiano delle funzioni in staff relative ai servizi Segreteria generale, Contratti, Protocollo e archivio, Centralino, Organi istituzionali, Ragioneria, Controllo di gestione, Economato e CED, da svolgersi mediante utilizzo delle dotazioni umane e strumentali esistenti, con il coinvolgimento nella diversificazione dei carichi di lavoro di n° 11 dipendenti e con incremento di atti ed attività amministrative e contabili stimato dal 22% (per n. 9 dipendenti) al 50% (per n. 2 dipendenti);

✓ *di dare atto* che dette risorse aggiuntive su effettivi risparmi derivanti dalla convenzione con l'Unione Tresinaro Secchia soprarichiamata sono calcolate in complessivi €. 6.799,50, ma che l'incremento del fondo di produttività ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999 è limitato ad €. 3.770,00, stante la necessità di non superare l'importo del fondo di produttività dell'anno 2010, in ossequio all'art.9,comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122 ;

✓ *che nella presente ipotesi di fondo* sono state considerate (in decurtazione) le risorse quantificate in €. **3.077,58** per il personale cessato in corso d'anno (n. 3 pensionamenti con diverse decorrenze) e che la quantificazione delle risorse effettivamente disponibili sul fondo è comunque subordinata alla verifica da effettuarsi a fine anno, in misura proporzionale alla effettiva riduzione del personale;

✓ *che detta decurtazione* è operata tenendo conto della data di cessazione delle singole unità, con una riduzione del rateo e non della quota annuale intera che, a regime verrà applicata al fondo dell'anno 2012, in modo da rispettare l'automatismo previsto dalla norma e le disposizioni sulle modalità di decurtazione indicate dalla C/Conti Lombardia con parere n. 324/2011;

**RITENUTO**, per quanto sopra esposto di quantificare il fondo di produttività anno 2011 nell'importo complessivo di € **346.211,27** di cui € **326.614,06** riconducibile al fondo stabile ed €. **19.597,21** riconducibile al fondo variabile, oltre alla decurtazione di €. **3.077,58** relativa al personale cessato a data odierna, da rideterminare a fine anno sulla effettiva riduzione del personale, come si evince dal prospetto allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale (*allegato "A"*);

**DATO ATTO** che il fondo di produttività come sopra quantificato garantisce il contenimento della spesa di personale e della dinamica retributiva ed il rispetto del dettato di cui al l'art.9,comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 122/2010;

**DATO ATTO** che le relative spese di €. **346.211,27** trovano copertura sul bilancio di previsione 2011, gestione competenza, come segue:

- Quanto a € 246.518,27 sul bilancio 2011 gestione competenza al Tit. 01 Funz.01, Serv.08, Interv.01 Cap. 14292 art. 1 denominato:"Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi";
- quanto ad € 99.703,00 previsti nel Bilancio 2011 gestione competenza al Tit. 01 Funz. 04, Serv.05, Interv.01 Cap. 8360 art. 5 denominato: " Fondo Produttività dell'Istituzione dei Servizi Educativi e Scolastici";
- quanto ad oneri riflessi relativi sul bilancio 2011 gestione competenza al Tit. 01 Funz. 01 , Serv.08, Interv. 01 al cap 14293 art. 1 e 3 denominati "Fondo produttività oneri riflessi " e quanto ad Irap relativa sul bilancio 201 gestione competenza al cap 14295 art. 1 denominato "Irap su fondo produttività e straordinari";
- quanto a oneri riflessi e irap per la quota relativa all'Istituzione sul Bilancio 2011

dell'Istituzione dei Servizi Educativi e Scolastici al Tit. 01 Funz. 04, Serv.05, Interv.01 Cap. 8360 art. 6 denominato "Produttività oneri riflessi" e per l'Irap al cap. 8365 ;

**DI DARE ALTRESI' ATTO**

**CHE** le risorse ex art. 15 comma 1 lettera k), che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale dipendente, trovano copertura nel bilancio di previsione 2011, come segue:

- Quanto a € 4.381,68 sul bilancio 2011 gestione competenza al Tit. 01 Funz.01, Serv.04, Interv.01 Cap. 6338 art. 1 denominato:"Fondo incentivante ufficio tributi";
- Quanto a € 504,32 sul bilancio 2011 gestione competenza al Tit. 01 Funz.01, Serv.07, Interv.03 Cap. 6150 art. 0 denominato:"Indennità ai rilevatori per statistiche";

**CHE** le quote di incentivo per la progettazione interna (art.92 c. 5 e 6 D.Lgs. 163/06) sono previste nei quadri economici dei relativi progetti;

**ATTESO** che i processi di riorganizzazione, che giustificano lo stanziamento di fondi ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999, comportano notevoli modifiche organizzative e diversificazione nei carichi di lavoro e sono strettamente correlati ad un reale miglioramento ed incremento dei livelli quali-quantitativi delle attività e dei servizi come si evince dagli indicatori soprarichiamati;

**RIBADITO** che le risorse destinate alla produttività individuale verranno ripartite sulla base del raggiungimento di obiettivi misurabili (come da piano dettagliato degli obiettivi di sviluppo 2011) e della valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al raggiungimento, secondo il nuovo sistema di valutazione del personale, approvato con deliberazione n. 261 del 28.12.2010 in recepimento delle norme del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**VISTA** la relazione tecnico-finanziaria sulla consistenza del fondo di incentivazione del personale per l'anno 2011 (**Al. B**);

**DATO ATTO** che sulla presente è stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori, in data 09.11.2011 ai fini di verificare la compatibilità dei costi derivanti dal presente atto con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40 bis del D. L.gs n. 165/2001;

**DATO ATTO** che la costituzione del fondo è stata oggetto di confronto con la delegazione trattante di parte sindacale nell'incontro del 25.10.2011;

**SU PROPOSTA** del Direttore Generale dott. Guido Boretti;

**VISTO** il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.L.vo. 18/08/2000, n.267, del Dirigente del 1° Settore "Affari Generali ed Istituzioni" Dr.ssa Stefania Lugari;

**VISTO** il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.L.vo 18/8/2000, 267, dal Responsabile del Servizio Finanziario, Dirigente del Settore II "Bilancio e Finanza", Dott.ssa Ilde De Chiara;

**CON** voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e nei termini di legge;.

**DELIBERA**

1. **DI QUANTIFICARE** la costituzione del fondo di produttività anno 2011 alla luce di quanto espresso in premessa come si evince dal prospetto allegato **sub A** alla presente quale parte integrante e sostanziale;
2. **DI DEFINIRE** che le risorse 2011 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ammontano ad € **326.614,06** e le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità ammontano ad € **19.597,21**;
3. **DI STABILIRE CHE** il fondo come sopra costituito sarà decurtato dell'importo di € **3.077,58** in applicazione dell'art.9, comma 2 bis, del D.L 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, calcolato per i dipendenti cessati a data odierna e da rideterminare a fine anno sulla effettiva riduzione del personale;
4. **DI DARE ATTO** che il fondo, come costituito con il presente atto, non supera l'importo del fondo dell'anno 2010, che deve essere assunto come riferimento, per gli anni 2011-2013, ai sensi dell'art.9, comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122;
5. **DI DARE ATTO** che le relative spese di € 346.211,27 trovano copertura sul bilancio di previsione 2011, gestione competenza, come segue:
  - Quanto a € 246.518,27 sul bilancio 2011 gestione competenza al Tit. 01 Funz.01, Serv.08, Interv.01 Cap. 14292 art. 1 denominato:"Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi";
  - quanto ad € 99.703,00 previsti nel Bilancio 2011 gestione competenza al Tit. 01 Funz. 04, Serv.05, Interv.01 Cap. 8360 art. 5 denominato: " Fondo Produttività dell'Istituzione dei Servizi Educativi e Scolastici";
  - quanto ad oneri riflessi relativi sul bilancio 2011 gestione competenza al Tit. 01 Funz. 01 , Serv.08, Interv. 01 al cap 14293 art. 1 e 3 denominati "Fondo produttività oneri riflessi “ e quanto ad Irap relativa sul bilancio 2011 gestione competenza al cap 14295 art. 1 denominato "Irap su fondo produttività e straordinari“;
  - quanto a oneri riflessi e irap per la quota relativa all'Istituzione sul Bilancio 2011 dell'Istituzione dei Servizi Educativi e Scolastici al Tit. 01 Funz. 04, Serv.05, Interv.01 Cap. 8360 art. 6 denominato “Produttività oneri riflessi” e per l'Irap al cap. 8365 ;
6. **DI DARE ALTRESI' ATTO**  
**CHE** le risorse ex art. 15 comma 1 lettera k), che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale dipendente, trovano copertura nel bilancio di previsione 2011, come segue:
  - Quanto a € 4.381,68 relativi al recupero evasione ICI (Art.3 c.57 L.662/96, art.59 c.1 D.Lgs. 446/97) sul bilancio 2011 gestione competenza al Tit. 01 Funz.01, Serv.04, Interv.01 Cap. 6338 art. 1 denominato:"Fondo incentivante ufficio tributi";
  - Quanto a € 504,32 relativi a compensi Istat, sul bilancio 2011 gestione competenza al Tit. 01 Funz.01, Serv.07, Interv.03 Cap. 6150 art. 0 denominato:"Indennità ai rilevatori per statistiche”;**CHE** le quote di incentivo per la progettazione interna (art.92 c. 5 e 6 D.Lgs. 163/06) sono previste nei quadri economici dei relativi progetti;
7. **DI DARE ATTO** che la costituzione del fondo è stata oggetto di confronto con la delegazione trattante di parte sindacale nell'incontro del 25.10.2011;

8. **DI DARE ATTO** che sulla costituzione del fondo è stato rilasciato il parere del Collegio dei Revisori in data 09.11.2011 come previsto dell'art. 40 bis del D. L.gs n. 165/2001; circa la compatibilità dei costi derivanti dal presente atto con i vincoli di bilancio;
9. **DI DARE ATTO** che il Dirigente I° Settore assumerà gli atti di gestione per l'attuazione del presente provvedimento, .

**DI DARE MANDATO** all'Ufficio Copie di trasmettere il presente atto ai seguenti uffici/Dirigenti:

- Direttore generale
- Dirigenti
- Servizio Personale
- Servizio Ragioneria
- Collegio dei Revisori
- OO.SS

per gli adempimenti di propria competenza.

**SUCCESSIVAMENTE**, stante l'urgenza e la necessità con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese, dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

**Il Sindaco**  
*F.to MAMMI ALESSIO*

**Il Segretario generale**  
*F.to DOTT. GREGORIO MARTINO*

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Li, \_\_\_\_\_

**Il Segretario generale**  
*DOTT. GREGORIO MARTINO*