

DELIBERAZIONE N° 216
in data: 15/11/2012

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2012. INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA.

L'anno **duemiladodici** il giorno **quindici** del mese di **Novembre** alle ore **17:00**, nella Residenza Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

All'appello iniziale risultano:

1- MAMMI ALESSIO	Sindaco	S
2- MANELLI GIAN LUCA	Vice-Sindaco	S
3- NASCIUTI MATTEO	Assessore	S
4- ZANNI CHRISTIAN	Assessore	S
5- IOTTI GIULIA	Assessore	S
6- PIGHINI ALBERTO	Assessore	S
7- PEDRONI CLAUDIO	Assessore	S
8- GIACOMUCCI STEFANO	Assessore	S

TOTALE PRESENTI: 8

TOTALE ASSENTI: 0

Partecipa alla seduta il Segretario generale **DOTT. GREGORIO MARTINO**.

Il Presidente, Sindaco **MAMMI ALESSIO**, dopo aver constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto.

OGGETTO: QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2012. INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C. n° 209 del 10/11/2011 avente ad oggetto "Quantificazione delle risorse destinate alla costituzione del fondo di produttività anno 2011" con la quale è stato costituito un fondo complessivo di € 346.222,02 di cui € 324.544,72 riconducibile al fondo stabile ed € 24.483,21 riconducibile al fondo variabile, oltre alle somme relative ad incentivi "ex lege" (progettazione urbanistica e censimento numeri civici) contabilizzate in corso d'anno per € 13.828,61;

CONSIDERATO che su detto fondo è stata operata una riduzione, ai sensi dell'art.9,comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122, in complessivi € 7.062,71, come si evince dalla Tab. 15 al Conto annuale del personale – anno 2011, che allegata al presente atto sotto la **lett. A)** ne forma parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che l'importo dell'anno 2010 deve essere assunto come riferimento per il fondo del personale dipendente, per gli anni 2011-2013, infatti l'art.9,comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122 prevede che "*..a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art.1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*";

ACCERTATO che il fondo di produttività per l'anno 2010 era costituito in complessivi € 355.041,02, di cui € 324.544,72 riconducibili al fondo stabile, € 21.677,30 riconducibili al fondo variabile più le risorse ex art. 15 comma 1 lettera k), che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale dipendente, che sono state quantificate e certificate nel Conto Annuale del Personale per l'anno 2010 in complessivi € 8.819,00, (di cui solo per € 4.886,00 soggetti al vincolo di cui all'art.9 c.2bis DL. 78/2010);

RITENUTO che, anche con riferimento al parere Corte dei Conti Sez. Riunite n. 51/CONTR/11 del 4 ottobre 2011, per il rispetto del vincolo di cui al citato art. 9, comma 2-bis, e cioè per stabilire se l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non superi il corrispondente importo dell'anno 2010, occorre sterilizzare, non includendole nel computo dell'importo 2010, le risorse destinate alla progettazione interna, pertanto l'importo di riferimento dell'anno 2010, di € 3.933,00 di quote per la progettazione (art.92 c. 5 e 6 D.Lgs. 163/06) non rappresentano un limite alle somme erogabili per i medesimi incentivi nell'anno 2012;

CONSIDERATO CHE il Comune di Scandiano, soggetto alle disposizioni del patto di stabilità per gli anni 2012, 2013 e 2014, assicura la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale come previsto

dalle disposizioni dell'art 1, comma 557 della Legge 27.12.2006 n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" come modificato dall'art.14 comma 7 del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010, e più precisamente:

- ha rispettato il patto interno di stabilità per l'anno 2011 come da prospetto per la certificazione del Responsabile finanziario in data 21/03/2012;
- rispetta il patto interno anche per l'anno 2012 come da prospetto di verifica congruità bilancio 2012 come si evince da certificazione del Responsabile finanziario in data 20/09/2012;
- ha rispettato il contenimento della spesa ai sensi del comma 557 della Legge 27.12.2006 n. 296 per l'anno 2011 e prosegue nei documenti di programmazione finanziaria e viene mantenuto nel suo andamento anche per l'anno 2012 come si evince nel prospetto allegato A) alla deliberazione adottata in data 01.03.2012 n.35;
- *sono attivi sistemi di valutazione* delle posizioni dirigenziali e posizioni organizzative del Comune sul raggiungimento degli obiettivi e sulla valutazione delle prestazioni ed parimenti di tutto il personale non dirigente sia sul raggiungimento degli obiettivi assegnati ad uffici e servizi sia sulla qualità delle prestazioni e tale metodologia del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale della dirigenza e del personale è definita in coerenza con i principi di cui al DLgs 150/2009 art. 7 cc. 1 e 3 e art. 9, cc. 1 e 2;

RITENUTO, per quanto concerne la costituzione del fondo 2012 nella sua parte di risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità:

ü *di confermare* con il presente atto l'integrazione del fondo di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999, nell'importo come individuato in € **15.827, 21**; dette risorse sono vincolate a progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, con risultati sfidanti, con obiettivi di alta visibilità anche esterna e miglioramento dei servizi rivolti alla popolazione, come indicati dalla Giunta nel Piano Dettagliato degli Obiettivi di Sviluppo per l'anno 2012, approvato con deliberazione n. 87 del 17/05/2012, nel quale sono indicati gli obiettivi nel dettaglio, l'individuazione del personale coinvolto e gli indicatori per la valutazione del risultato conseguito, in particolare con riferimento ai seguenti progetti strategici e/o di miglioramento dei servizi resi alla popolazione:

A – MAPPATURA E REVISIONE SECONDO LA NORMATIVA AGGIORNATA DEI PROCEDIMENTI , FINALIZZATO ALLA REDAZIONE DI APPOSITO REGOLAMENTO.

Mappatura e revisione dei procedimenti di competenza del settore.

- Elenco dei procedimenti di competenza dei vari Settori con individuazione delle fasi di attività e degli adempimenti.
- Verifica dei termini di legge o regolamento esistenti e/o proposta di termine massimo per la conclusione del procedimento.
- Individuazione del responsabile del procedimento per ognuno, dell'unità organizzativa responsabile dell'istruttoria, nonché di ogni altro adempimento procedimentale e dell'adozione del provvedimento finale. (*rif. Normativi legge 241/90, art.6 d.l. 70/2011*)

INDICATORI: Raccolta, per ogni procedimento, dei dati descritti e loro codificazione in unico elaborato.

B – ASSORBIMENTO DI TUTTE LE FUNZIONI DI NOTIFICA DEL COMUNE

A seguito della riduzione di una unità e del service effettuato per conto dell'Unione, oltre al supporto del centro stampa all'attività di ritiro e smistamento posta in caso di assenza del Messo.

INDICATORI: n. Notifiche effettuate rapporto percentuale anno precedente – report attività effettuata.

C – ADEMPIMENTI ED ALLINEAMENTI FUNZIONALI AI NUOVI DETTATI NORMATIVI

Decertificazione, semplificazione, carta identità e anagrafe in tempo reale

INDICATORI: N. Azioni adottate per la decertificazione e per la semplificazione

D – INTEGRAZIONE ED IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI DI FRONT OFFICE TRASVERSALE DEMOGRAFICI- URP

Al fine di garantire la massima integrazione dei servizi dello sportello al cittadino.

INDICATORI: N giornate di formazione e n. pratiche polifunzionali gestite allo sportello

E – CONDIVISIONE IN RETE DI PROCEDURE E ARCHIVI DI TUTTI I SERVIZI DEL SETTORE ASSISTENZIALE

Realizzazione di progetto per la condivisione in rete di procedure ed archivi e prima sperimentazione della condivisione in rete, con conseguenti benefici nell'ordine dei servizi all'utenza.

INDICATORI: Report sperimentazione.

F – SETTORE FARMACEUTICO - IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI A VALENZA SOCIALE

Organizzazione di iniziative rivolte a particolari aspetti della salute (mese della prevenzione cardiovascolare, ecc.): la Farmacia comunale come fulcro di iniziative di valenza socio-sanitaria, di prevenzione, di sensibilizzazione a favore della salute collettiva.

INDICATORI: servizi e iniziative attuate - numero di pezzi venduti in ogni iniziativa (es. apparecchi misurazione pressione, ecc.)

G - REFERENZA DELLA PROTEZIONE CIVILE COMUNALE ED IN PARTICOLARE LE COMPETENZE RELATIVE ALLA GESTIONE E REALIZZAZIONE DELLE AZIONI PREVISTE NEL PIANO DI PROTEZIONE CIVILE COMUNALE

Attuazione: gestione e realizzazione atti conseguenti

INDICATORI: Delibera di approvazione Piano, procedure ed attività conseguenti per attuazione piano

ü *di dare atto* che dette risorse aggiuntive sono correlate sul grado di rilevanza e importanza dei risultati attesi, nonché all'impegno aggiuntivo richiesto e che dette risorse saranno rese disponibili solo a consuntivo, dopo aver accertato i risultati conseguiti e che saranno destinati al fondo generale della produttività;

ü *di dare altresì atto della capacità di spesa nel bilancio del corrente esercizio finanziario per la suddetta l'integrazione del fondo di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 01.04.1999;*

ü *di incrementare la parte variabile del fondo di €3.770,00 per fare fronte agli oneri correlati alla produttività del personale degli uffici del Comune di Scandiano che svolgono attività in service all'Unione Tresinaro Secchia", secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999: "In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili ... gli enti, ... valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio" ed in particolare:*

"Rivisitazione del modello organizzativo del servizio in convenzione con l'Unione Tresinaro Secchia", effettuata in corso d'anno 2011 (vedi atto G.U. n. 10 del 23.03.2011 di modifica alla delibera di G.U. n.8/2008 che istituiva il servizio di staff) a seguito della quale e dei successivi atti, si è dato corso da parte del Comune di Scandiano all'espletamento delle funzioni in staff relative ai servizi: Centralino, Ragioneria, Controllo di gestione, Economato e CED, da svolgersi mediante utilizzo delle dotazioni umane e strumentali esistenti, con il coinvolgimento nella diversificazione dei carichi di lavoro di n° 10 dipendenti e con incremento di atti ed attività amministrative e contabili stimato dal 22% (per n. 8 dipendenti) al 50% (per n. 2 dipendenti). Per i servizi in service eseguiti per sola parte di anno, sono state contabilizzate le quote percentuali relativi ai mesi di riferimento"

ü *Di dare atto che dette risorse aggiuntive su effettivi risparmi derivanti dalla convenzione con l'Unione Tresinaro Secchia soprarichiamata, che sono calcolate in complessivi € 6.519,29, (All. B) ma l'incremento del fondo di produttività è limitato ad € 3.770,00, stante la necessità di non superare l'importo del fondo di produttività dell'anno 2010, in ossequio all'art.9,comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122 ;*

RITENUTO, per quanto sopra esposto di quantificare il fondo di produttività anno 2012 nell'importo complessivo di € 351.097,27 di cui € 326.614,06 riconducibile al fondo stabile ed € 24.483,21 (comprensivo anche delle voci Incentivo Ici per € 4.381,68 e altre disposizioni di legge – Istat per € 504,32) riconducibile al fondo variabile, dando atto che la quantificazione delle risorse effettivamente disponibili nel fondo anno 2012, è subordinato al rispetto dell'art. 9,comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122 ; secondo quanto disposto dalla Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, che prevede, al punto 3): *" Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo" ;*

DATO ATTO che il fondo di produttività come sopra quantificato garantisce il contenimento della spesa di personale e della dinamica retributiva ed il rispetto del dettato di cui all'art.9, comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 122/2010;

DATO ATTO che le relative spese, di complessivi €. **351.097,27**, trovano copertura sul bilancio di previsione 2012, gestione competenza, come segue:

- Quanto a € 246.508,27 sul bilancio 2012 gestione competenza al Tit. 01 Funz.01, Serv.08, Interv.01 Cap. 14292 art. 1 denominato:"Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi";
- quanto ad € 99.703,00 previsti nel Bilancio 2012 gestione competenza al Tit. 01 Funz. 04, Serv.05, Interv.01 Cap. 8360 art. 5 denominato: " Fondo Produttività dell'Istituzione dei Servizi Educativi e Scolastici";
- quanto ad oneri riflessi relativi sul bilancio 2012 gestione competenza al Tit. 01 Funz. 01 , Serv.08, Interv. 01 al cap 14293 art. 1 e 3 denominati "Fondo produttività oneri riflessi “ e quanto ad Irap relativa sul bilancio 201 gestione competenza al cap 14295 art. 1 denominato "Irap su fondo produttività e straordinari“;
- quanto a oneri riflessi e irap per la quota relativa all'Istituzione sul Bilancio 2012 dell'Istituzione dei Servizi Educativi e Scolastici al Tit. 01 Funz. 04, Serv.05, Interv.01 Cap. 8360 art. 6 denominato “Produttività oneri riflessi” e per l'Irap al cap. 8365 ;
- Quanto a € 4.381,68 sul bilancio 2012 gestione competenza al Tit. 01 Funz.01, Serv.04, Interv.01 Cap. 6338 art. 1 denominato:"Fondo incentivante ufficio tributi";
- Quanto a € 504,32 sul bilancio 2012 gestione competenza al Tit. 01 Funz.01, Serv.07, Interv.03 Cap. 6150 art. 0 denominato:"Indennità ai rilevatori per statistiche”;

CHE le quote di incentivo per la progettazione interna (art.92 c. 5 e 6 D.Lgs. 163/06) sono previste nei quadri economici dei relativi progetti e saranno quantificate e valorizzate a consuntivo;

ATTESO che i processi di riorganizzazione, che giustificano lo stanziamento di fondi ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999, comportano notevoli modifiche organizzative e diversificazione nei carichi di lavoro e sono strettamente correlati ad un reale miglioramento ed incremento dei livelli quali-quantitativi delle attività e dei servizi come si evince dagli indicatori soprarichiamati;

RIBADITO che le risorse destinate alla produttività individuale verranno ripartite sulla base del raggiungimento di obiettivi misurabili (come da piano dettagliato degli obiettivi di sviluppo 2012) e della valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al raggiungimento, secondo il nuovo sistema di valutazione del personale, approvato con deliberazione n. 261 del 28.12.2010 in recepimento delle norme del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria sulla consistenza del fondo di incentivazione del personale per l'anno 2012 (**All. C**);

DATO ATTO che sulla presente è acquisito il parere del Collegio dei Revisori, ai fini di verificare la compatibilità dei costi derivanti dal presente atto con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40 bis del D. L.gs n. 165/2001;

DATO ATTO che la costituzione del fondo sarà oggetto di comunicazione alle OO.SS. Come previsto dalle vigenti normative;

RITENUTO inoltre necessario, nell'imminenza dell'avvio del tavolo negoziale, provvedere alla definizione degli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi in sede di stipula dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012, nell'ambito del vigente CCDI utili a definire:

- i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- gli interventi ritenuti prioritari;

ATTESA PERTANTO la necessità di fornire alla delegazione trattante le seguenti linee di indirizzo:

- contrattare prioritariamente gli istituti già presenti e ripresi nella contrattazione 2011, applicando il CCDI vigente, approvato in data 12 febbraio 2008, proseguendo con l'applicazione anche nell'anno 2013, a seguito di disamina in ordine all'eventuale inapplicabilità di istituti contrattuali non conformi ai dettati sia del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che delle normative legislative e da C.C.N.L. vigenti;
- non destinare risorse per nuove progressioni orizzontali in quanto ai sensi della circolare n.12 del 15/04/2011 della RGS, qualora le amministrazioni intendano programmare – stante il blocco degli effetti economici disposto dal comma 21 dell'art.9 del DL 78/2010;
- provvedere, per l'anno 2012, alla retribuzione delle indennità per le particolari responsabilità previste contrattualmente ed individuate secondo i criteri del CCDI sopracitato, come già quantificate per l'anno 2012 (vedi note Ufficio di Direzione n. 3569 del 02.03.2012 e 11918 del 04.07.2012);
- provvedere alla retribuzione della produttività individuale, destinandovi in modo prioritario tutte le risorse residue e, in continuità con la prima sperimentazione nell'anno 2011, applicando il nuovo sistema di valutazione approvato con deliberazione n. 261 del 28.12.2010 in recepimento delle norme del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

SU PROPOSTA del Direttore Generale per quanto concerne la costituzione del fondo, e dell'Assessore al Personale per quanto concerne gli indirizzi alla delegazione trattante per la contrattazione;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.L.vo. 18/08/2000, n.267, del Dirigente del 1° Settore "Affari Generali ed Istituzionali" Dr.ssa Stefania Lugari;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.L.vo 18/8/2000, 267, dal Responsabile del Servizio Finanziario, Dirigente del Settore II "Bilancio e Finanza", Dott.ssa Ilde De Chiara;

CON voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e nei termini di legge;

DELIBERA

1. **DI QUANTIFICARE** la costituzione del fondo di produttività anno 2012 alla luce di quanto espresso in premessa come si evince dal prospetto (**All. D**), che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;
2. **DI DEFINIRE** che le risorse 2012 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ammontano ad € **326.614,06** e le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità ammontano ad € **24.483,21**;
3. **DI STABILIRE CHE** il fondo come sopra costituito sarà decurtato dell'importo risultante dall'applicazione dell'art.9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato (Circolare n.12 del 15 aprile 2011);
4. **DI DARE ATTO** che il fondo, come costituito con il presente atto, non supera l'importo del fondo dell'anno 2010, che deve essere assunto come riferimento, per gli anni 2011-2013, ai sensi dell'art.9, comma 2bis, del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito nella Legge 30.07.2010, n. 122;
5. **DI DARE ATTO** che le relative spese di complessivi € **351.097,27** trovano copertura sul bilancio di previsione 2012, gestione competenza, come segue:
 - ñ Quanto a € 246.508,27 sul bilancio 2012 gestione competenza al Tit. 1 Funz.01, Serv.08, Interv.01 Cap. 14292 art. 1 denominato: "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi";
 - ñ quanto ad € 99.703,00 previsti nel Bilancio 2012 gestione competenza al Tit. 1 Funz. 04, Serv.05, Interv.01 Cap. 8360 art. 5 denominato: " Fondo Produttività dell'Istituzione dei Servizi Educativi e Scolastici";
 - ñ quanto ad oneri riflessi relativi sul bilancio 2012 gestione competenza al Tit. 1 Funz. 01, Serv.08, Interv. 01 al cap 14293 art. 1 e 2 denominati "Fondo produttività oneri riflessi " e quanto ad Irap relativa sul bilancio 2012 gestione competenza al cap 14295 art. 1 denominato "Irap su fondo produttività e straordinari";
 - ñ quanto a oneri riflessi e irap per la quota relativa all'Istituzione sul Bilancio 2012 dell'Istituzione dei Servizi Educativi e Scolastici al Tit. 1 Funz. 04, Serv.05,

Interv.01 Cap. 8360 art. 6 denominato "Produttività oneri riflessi" e per l'Irap al cap. 8365 ;

ñ quanto a € 4.381,68 relativi al recupero evasione ICI (Art.3 c.57 L.662/96, art.59 c.1 D.Lgs. 446/97) sul bilancio 2011 gestione competenza al Tit. 01 Funz.01, Serv.04, Interv.01 Cap. 6338 art. 1 denominato:"Fondo incentivante ufficio tributi";

ñ quanto a € 504,32 relativi a compensi Istat, sul bilancio 2012 gestione competenza al Tit. 1 Funz.01, Serv.07, Interv.03 Cap. 6150 art. 0 denominato:"Indennità ai rilevatori per statistiche";

6. **DI DARE ATTO** che le quote di incentivo per la progettazione interna (art.92 c. 5 e 6 D.Lgs. 163/06) sono previste nei quadri economici dei relativi progetti;

7. **DI DARE ATTO** che la costituzione del fondo sarà comunicata alle OO.SS. come previsto dalle vigenti normative;

8. **DI DARE ATTO** che sulla costituzione del fondo è rilasciato il parere del Collegio dei Revisori come previsto dell'art. 40 bis del D. L.gs n. 165/2001; circa la compatibilità dei costi derivanti dal presente atto con i vincoli di bilancio;

9. **DI DARE MANDATO** al Dirigente I° Settore per assumere gli atti di gestione per l'attuazione del presente provvedimento;

10. **DI FORMALIZZARE** le direttive di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate, alla Delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla conduzione della trattativa ai fini della sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2012 nell'ambito delle vigenti disposizioni dei contratti collettivi nazionali e decentrati.

DI DARE MANDATO all'Ufficio Copie di trasmettere il presente atto ai seguenti uffici/Dirigenti:

- Direttore generale
- Dirigenti
- Servizio Personale
- Servizio Ragioneria
- Collegio dei Revisori
- OO.SS

per gli adempimenti di propria competenza.

SUCCESSIVAMENTE, stante l'urgenza e la necessità con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese, dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
F.to MAMMI ALESSIO

Il Segretario generale
F.to DOTT. GREGORIO MARTINO

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Li, _____

Il Segretario generale
DOTT. GREGORIO MARTINO