

**Stampa Intero Modello in data : 2/8/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2017													
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 6915 - SCANDIANO																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS REGGIO EMILIA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/08/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 02/08/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportate nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/08/2018 01:36:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	0	0	0,5	4.161	0	47.068	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	1	1	1	58.815	58.816	58.906	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	1	2,33	2	1,79	184.785	164.215	144.900	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	1	1	0	0,71	1	0	19.352	27.187	0	0	0
CATEGORIA D	27	23	21	24,03	21,69	20,36	767.318	705.816	672.017	0	168	5.610
CATEGORIA C	49	49	49	45,69	44,29	42,62	1.140.876	1.065.905	1.068.874	0	0	3.942
CATEGORIA B	43	37	36	39,14	34,34	32,95	879.153	741.997	719.635	0	0	711
CATEGORIA A	0	0	0	0,4	0	0	9.037	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	1	1	1	25.038	26.143	25.349	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>123</b>	<b>114</b>	<b>111</b>	<b>113,59</b>	<b>105,03</b>	<b>101,22</b>	<b>3.069.183</b>	<b>2.782.244</b>	<b>2.763.936</b>	<b>0</b>	<b>168</b>	<b>10.263</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.573.831</b>	<b>1.400.118</b>	<b>1.453.854</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>4.643.014</b>	<b>4.182.362</b>	<b>4.217.790</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/08/2018 01:36:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	0,5	n.c.	0	94.136	n.c.	0	47.276	n.c.	0	46.860	n.c.	0	0	n.c.	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	1	58.815	58.816	58.906	44.198	44.222	44.222	14.617	14.594	14.684	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2,33	2	1,79	79.194	82.108	81.063	45.861	45.986	45.884	33.332	36.122	35.179	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	0,71	1	0	27.224	27.187	0	26.418	26.381	0	806	806	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	24,03	21,69	20,36	31.929	32.536	32.730	26.795	26.879	27.054	5.135	5.657	5.675	0	8	268	0	0	7
<b>CATEGORIA C</b>	45,69	44,29	42,62	24.969	24.064	24.989	22.124	20.685	22.074	2.845	3.379	2.915	0	0	91	0	0	1
<b>CATEGORIA B</b>	39,14	34,34	32,95	22.464	21.610	21.818	19.893	19.751	19.779	2.571	1.859	2.039	0	0	21	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0,4	0	0	22.782	0	0	18.976	0	0	3.807	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	25.038	26.143	25.349	22.855	22.944	22.944	2.183	3.199	2.405	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>113,59</b>	<b>105,03</b>	<b>101,22</b>	<b>26.981</b>	<b>26.489</b>	<b>27.207</b>	<b>23.020</b>	<b>22.425</b>	<b>23.144</b>	<b>3.962</b>	<b>4.064</b>	<b>4.063</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>99</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/08/2018 01:36:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	8	8	10	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	18	39	29	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	2	47	27,67	58	3,33	5,33	1,5	0	0	0,5
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	1	1	0	16	20	0	2	2	0	4	8
CATEGORIA D	27	23	22	29,04	29,48	24	3,56	1	14,73	14,22	17	6,27
CATEGORIA C	49	49	49	29,9	26,94	26,8	7,57	5,73	4,71	31,86	45,51	19,98
CATEGORIA B	43	37	36	30,37	28,97	26,58	12,44	8,95	21	30,95	19,05	11,53
CATEGORIA A	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	27	38	26	12	24	48	0	1	1
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>125</b>	<b>116</b>	<b>113</b>	<b>30,24</b>	<b>28,05</b>	<b>26,54</b>	<b>8,19</b>	<b>5,84</b>	<b>12,07</b>	<b>26,31</b>	<b>28,72</b>	<b>13,65</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/08/2018 01:36:06  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	10,72	8,43	7,8	Retribuzioni, codice P015	236.993	192.314	192.603	valore medio	22.108	22.813	24.693
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	20	20	11	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	118.443	89.210	49.135	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.922	4.461	4.467
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	5	2	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	39.399	79.940	37.948	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.880	39.970	12.649

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2352568	2764955	0	tab12+tab13+ anf=2.784.689. Il codice siope U.1.01.01.01.002 e comprensivo di quota di rimborso per comando dirigente III settore pari a euro 65.863,95 + 57.611,96 rimborso segreteria convenzionata. La differenza rilevata e compensata dalla quota utilizzata sulle retribuzione a tempo determinato per pagare gli emolumenti dirigenti art. 110 e coll.art.90
Totale T13	411368			
Assegno T14	20753			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2784689</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	9877	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	49135	136480	0	la differenza sono incarichi che implicano lo svolgimento di attivita continuativa
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	192603	340601	0	la differenza di euro 147.997 e stata utilizzata per erogare emolumenti dirigenza art. 110 e coll. Art.90 vedi indicazioni tab12+tab13+ANF e quote di trattamento accessorio pagati a dipendenti cessati inseriti in voce L110 euro 4359
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	483	0	0	vedi codice siope 1.01.02.01.001 contributi obbligatori personale pari a 833 235
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	753289	833236	0	la differenza di euro 1783 contributi per emolumenti pagati a dipendenti cessati nel 2016 vedi voce L110 TAB14
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	77760	0	0	vedi codice siope 1.01.02.01.001 contributi obbligatori personale pari a 833 235
P061 - IRAP	171073	183480	0	quota IRAP dipendenti indeterminato/determinato pari a euro 171.073 inferiore al dato SIOPE che e comprensivo delle quote relativa agli assimilati e irap su incarichi



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	123506	0	0	compresa nella voce SIOPE U.1.01.01.002 vedi spiegazione tab12+tab13+anf
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4162415</b>	<b>4258752</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	85000	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4162415</b>	<b>4173752</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00441150356

Codice Fiscale : 00441150356

Telefono : 0522764211

Fax : 0522857592

Email : [scandiano@cert.provincia.re.it](mailto:scandiano@cert.provincia.re.it)

Via : CORSO VALLISNERI

Numero Civico : 6

C.A.P. : 42019

Citt  : SCANDIANO

Provincia : RE

Codice Catastale : I496

Popolazione residente : 25758

Superficie(Kmq) : 50.05

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.scandiano.re.it](http://www.comune.scandiano.re.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
NAPOLEONE	ROSARIO	0522764211		<a href="mailto:scandiano@cert.provincia.re.it">scandiano@cert.provincia.re.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PONTI	GIANLUCA	0522985872		g.ponti@tresinarosecchia.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	11
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2127
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	7
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	23
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	7
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	89410
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VALPONDI	DANIELA	info@pec.studiovalpondi.it
SAMPAOLI	CRISTIANO	crisampa@pec.it
CARLI	MARIA LUISA	marialuisa.carli3@pec.commercialisti.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	22.01
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>5916</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE G.C. n. 51 DEL 04/04/2013 AD OGGETTO: "RICOGNIZIONE ANNUA DELLE ECCEденZE DI PERSONALE - ART.33 D.LGS N. 165/2001 COME MODIFICATO DALL'ART. 16 L. 183/2011 - RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA".

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	0	0	0	0	2	3	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	15	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	0	1	0	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	7	0	1	0	2	0	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	10	0	1	0	7	0	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	6	0	0	0	1	2	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	58	2	7	0	0	0	1	2	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	2	0	0	0	2	1	4
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	22	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	3	0	0	0	1	2	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	2	0	2	0	3	2	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	28	3	0	0	0	0	1	3	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>139</b>	<b>24</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>87</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0	5,9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0,9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>7,8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	1	0	3	0	3
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>4</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO B</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	5

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	0	3	0	1	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	0	3	0	1	0	8	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	1	1	3	1	0	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	3	0	5	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	2	0	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	0	4	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>20</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>111</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	0	3	0	2	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	7	0	4	0	3	0	1	-	-	-	-		18
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	3	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-		9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	1	0	0	2	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-		10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-		1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-		5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-		3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-		1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-		3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-		2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-		2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-		6
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	2	0	3	-	-	-	-	-	-		9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-		4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>111</b>



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	2	0	-	-	1	2	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	1	0	17	-	-	-	-	-	-	-	-	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	1	5	-	-	1	1	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	1	1	3	-	-	1	4	-	-	-	-	10
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	8	22	9	44	-	-	7	21	-	-	-	-	111

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	30
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	76	25	3	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	106	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	20	0	2	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	1	0	3	33	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	24	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	29	149	-	-	-	-	0	14	-	-	0	12	-	-	-	-	3	4	211	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	19	69	-	-	-	-	0	10	-	-	0	2	-	-	-	-	0	4	104	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	30	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	33	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	21	61	219	18	-	-	0	22	-	-	3	4	-	-	-	-	9	1	358
POSIZIONE ECONOMICA D2	25	15	3	73	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	2	0	121
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	30	43	5	4	-	-	-	-	0	14	41	8	-	-	-	-	5	0	150
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	45	-	-	0	19	0	10	-	-	0	6	-	-	-	-	0	1	81
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	221	0	22	0	42	0	61	-	-	0	7	-	-	0	72	0	4	429
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	570	0	104	-	-	0	82	0	37	0	34	-	-	0	44	-	-	871
POSIZIONE ECONOMICA C2	62	191	4	36	0	316	0	28	-	-	22	17	-	-	-	-	0	5	681
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	63	161	8	57	-	-	-	-	0	154	1	27	-	-	-	-	2	1	474
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	27	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	111	0	34	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	175
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	133	0	33	-	-	0	32	-	-	0	13	-	-	-	-	0	1	212
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	26	0	7	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	36
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	93	0	4	-	-	0	25	-	-	0	7	-	-	-	-	0	1	130

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	15	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3	0	58
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	15	35	133	0	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	187
POSIZIONE ECONOMICA B3	60	110	0	125	-	-	5	39	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	1	345
POSIZIONE ECONOMICA B2	46	163	20	187	0	76	0	101	-	-	-	1	7	-	-	-	-	-	-	601
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	40	22	154	54	0	12	0	12	-	-	-	62	0	-	-	2	0	4	0	362
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	26	0	48	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	75
<b>Totale</b>	<b>605</b>	<b>2.394</b>	<b>556</b>	<b>808</b>	<b>0</b>	<b>465</b>	<b>5</b>	<b>437</b>	<b>0</b>	<b>212</b>	<b>136</b>	<b>168</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>117</b>	<b>29</b>	<b>28</b>	<b>5.962</b>	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>SEGRETARIO B</b>	6	19.990	-	-	-	-	3.648	-	-	-	23.638
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	4.243	-	-	-	44.222
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	21,45	71.501	-	-	-	-	10.516	-	-	-	82.017
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	12	24.338	-	-	-	-	2.043	-	-	-	26.381
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	12	28.343	-	-	-	-	2.976	1.986	-	-	33.305
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	68	149.474	-	517	-	-	15.748	1.228	-	-	166.967

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	4	8.459	-	-	-	-	-	-	-	-	8.459
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	36	74.053	-	1.402	-	-	8.436	1.127	-	-	85.018
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	12	24.338	-	-	-	-	2.043	-	-	-	26.381
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	64,33	130.480	-	1.009	-	-	9.534	-	-	-	141.023
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	24	44.408	-	14	-	-	3.729	1.124	-	-	49.275
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	24	42.334	-	-	-	-	3.554	-	-	-	45.888
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	20,33	37.352	-	-	-	-	3.201	656	-	-	41.209
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	86,34	150.664	-	2.679	-	-	14.539	2.340	-	-	170.222
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	209,53	356.490	-	2.621	-	-	28.499	885	-	-	388.495



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	93,5	152.577	-	654	-	-	12.902	-	-	-	166.133
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	101,7	164.873	-	-	-	-	13.674	-	-	-	178.547
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	8	12.763	-	328	-	-	1.653	-	-	-	14.744
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	53,96	85.736	-	331	-	-	7.617	363	-	-	94.047
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	47	73.690	-	328	-	-	5.323	-	-	-	79.341
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.497	-	75	-	-	1.585	338	-	-	20.495
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	32,33	49.838	-	185	-	-	4.213	-	-	-	54.236

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	36.994	-	242	-	-	3.126	-	-	-	40.362
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	24	36.460	-	-	-	-	3.062	-	-	-	39.522
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	64	96.762	-	-	-	-	8.616	-	-	-	105.378
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	84,41	123.048	-	242	-	-	9.847	-	-	-	133.137
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	45,71	65.697	-	-	-	-	5.485	-	-	-	71.182
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	21.167	-	-	-	-	1.777	-	-	-	22.944
<b>Totale</b>	1.214,59	2.140.305	-	10.627	-	-	191.589	10.047	-	-	2.352.568

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
121	0	0	14.649	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
291	0	0	10.646	3.747	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
291	0	0	30.756	8.006	0	23.830	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
183	0	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
213	0	0	7.151	1.487	623	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.122	0	0	28.604	5.835	3.530	179	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
63	0	0	0	0	208	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
556	0	0	0	0	1.868	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
183	0	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
980	0	0	7.151	1.451	3.341	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
334	0	0	0	0	1.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
318	0	0	0	0	1.246	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
280	0	0	0	0	937	0	1.635
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.131	0	4.843	0	0	3.955	0	4.142
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.680	0	16.568	0	0	9.581	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.146	0	3.254	0	0	4.212	0	27.483
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
1.238	0	6.216	0	0	4.660	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
96	0	0	0	0	315	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
645	0	0	0	0	2.123	184	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
552	0	0	0	0	1.849	207	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
141	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
374	0	0	0	0	1.272	148	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
278	0	0	0	0	944	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
274	0	0	0	0	944	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
727	0	0	0	0	2.518	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
924	0	0	0	0	3.317	0	5.483
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
491	0	0	0	0	1.797	0	917
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
159	0	0	0	0	623	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>15.791</b>	<b>0</b>	<b>30.881</b>	<b>98.957</b>	<b>20.526</b>	<b>52.827</b>	<b>24.548</b>	<b>39.660</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO B</b>											
0	0	0	0	0	0	8.660	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	1.067	0	3.130	1.838	2.866	0	0	0	9	0	3.362
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	2.855	0	5.750	2.930	0	0	0	0	64	0	3.763
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	912	0	620	919	0	0	0	0	0	0	1.968
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	0	0	5.550	2.813	0	0	0	0	0	0	1.331
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	0	0	2.350	1.332	0	0	0	0	58	0	825
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	18	0	0	533	512	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	0	0	1.320	571	0	0	0	0	40	0	533
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	572	0	1.320	3.971	0	0	0	0	17	0	501
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	1.375	0	750	7.901	0	0	0	0	4	19	1.153
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	1.013	0	1.200	4.286	0	0	0	0	0	0	440
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	252	0	0	3.050	0	0	0	0	0	0	19
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	486	0	0	688	0	0	0	0	0	0	1.375
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	273	0	0	2.582	0	0	0	0	2	0	120
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	1.020	0	0	1.713	0	0	0	0	0	283	356
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	1.538	0	0	651	0	0	0	0	8	65	739

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	997	0	0	1.081	0	0	0	0	0	0	393
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	3.451	0	0	781	0	0	0	0	0	130	1.724
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>											
0	632	0	0	826	0	0	0	0	0	0	387
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	1.917	0	0	2.531	0	0	0	0	0	1.326	1.146
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	1.071	0	0	2.507	0	0	0	0	0	321	30
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	4.736	0	0	588	0	0	0	0	0	247	1.478
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>											
0	30	0	0	533	0	0	0	0	0	0	1.060
<b>TOTALE</b>											
0	24.215	0	21.990	44.625	3.378	8.660	0	0	216	2.391	22.703

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	14.770	8.660	0	23.430
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	14.684	0	0	14.684
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	62.883	0	0	62.883
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	806	0	0	806
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	9.474	14	0	9.488
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	39.270	8.910	3.362	51.542
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	271	0	0	271
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2.424	11.599	3.763	17.786
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	806	2.451	1.968	5.225
POSIZIONE ECONOMICA D3	12.923	8.363	1.331	22.617
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.580	3.740	825	6.145
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.564	1.063	0	2.627
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.852	1.931	533	5.316
POSIZIONE ECONOMICA C4	14.071	5.880	501	20.452
POSIZIONE ECONOMICA C3	28.829	10.049	1.153	40.031
POSIZIONE ECONOMICA C2	36.095	6.499	440	43.034
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	12.114	3.302	19	15.435
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	411	1.174	1.375	2.960
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.952	2.857	120	5.929
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.608	3.016	356	5.980
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	613	2.262	739	3.614
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.794	2.078	393	4.265
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.222	4.362	1.724	7.308
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.218	1.458	387	3.063
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.245	5.774	1.146	10.165
POSIZIONE ECONOMICA B2	9.724	3.899	30	13.653
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3.205	5.571	1.478	10.254
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	782	563	1.060	2.405
<b>TOTALE</b>				<b>411.368</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	20.753
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	9.877
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	6.700
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	49.135
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	37.948
ALTRE SPESE	10.352
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	192.603
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	375
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	483
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	753.289
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	77.760
IRAP	171.073
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0



Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	123.506
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.453.854</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
rimborso comune di reggio emilia 5916 - rimborso comune di castelvetro di modena 2015	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	262.493	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	44.007	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	16.207	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	22.424	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	10.863	0
RIDET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	1.437	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	41.483	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	398.914	0
Risorse variabili		
QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	3.378	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	18.200	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	25.057	0
totale Risorse variabili Fondo unico	46.635	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-34.867	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-95.534	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo unico	-130.401	0
totale Fondo unico	315.148	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	41.674
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	108.169
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	6.366
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	46.481
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	40.047
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	19.757
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	5.369
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	267.863
totale Fondo unico	0	267.863
<b>Totale</b>	<b>315.148</b>	<b>267.863</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	54.949	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.884	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	5.386	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	7.399	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.921	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.635	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	2.655	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	82.829	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-16.785	0
totale Risorse posizione risultato	66.044	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	44.963
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	44.963

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	0	44.963
<b>Totale</b>	<b>66.044</b>	<b>44.963</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-09-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-10-2017
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	34867
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	349175
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	352479

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	7
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	7747
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	16
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	110

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	12
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	6366
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	4,56 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	20,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	



209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Quadro PRD non compilato-alla data attuale non sono stati ancora erogati i compensi

Sulla costituzione del Fondo di produttività è stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori, ai fini di verificare la compatibilità dei costi derivanti dal presente atto con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40 bis del D. L.gs n. 165/2001, parere n. 21\_ che allegato al presente atto sotto la lett. B) ne forma parte integrante e sostanziale

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-10-2017
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	66045
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	66045
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	29533
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	11533
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>Alla data della certificazione non sono stata ancora liquidata l'indennità di risultato.</p> <p>Sulla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è stato acquisito il parere del Collegio dei Revisori, ai fini di verificare la compatibilità dei costi derivanti dal presente atto con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. 165/2001, parere n. 24, agli atti comunali al n. 23881 di protocollo del 04/10/2017 che, allegato al presente atto sotto la lettera B) ne forma parte integrante e sostanziale</p>	